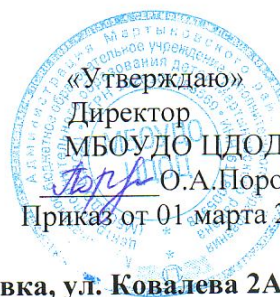


«Согласовано»

Председатель ПК
МБОУДО ЦДОД

 М.Ю. Малютина

от 01 марта 2022г. протокол № 1



«Утверждаю»

Директор
МБОУДО ЦДОД

 О.А. Порошина

Приказ от 01 марта 2022г. № 24

Адрес: Ростовская область, сл. Большая Мартыновка, ул. Ковалева 2А

ИНН: 6118005928

ОГРН: 1026101183569

ПОЛОЖЕНИЕ

ПО ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И

ОПРЕДЕЛЕНИЮ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

сл. Большая Мартыновка 2022г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ

- 1.1. Целью настоящего документа является создание и организация процедуры управления профессиональными рисками в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении дополнительного образования центр дополнительного образования детей (далее по тексту – МБОУДО ЦДОД).

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 2.1. Настоящее положение устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в МБОУДО ЦДОД и процедурам управления профессиональными рисками.

3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- 3.1. Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации".
3.2. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда в МБОУДО ЦДОД.
4.2. Настоящее положение разработано с целью управления рисками и улучшения показателей деятельности в области безопасности и охраны труда.
4.3. Организация разрабатывает, внедряет и поддерживает в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков в области безопасности и здоровья персонала и внедрения, необходимых мер защиты от них.
4.4. Процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения должны гарантировать:
а) идентификацию опасностей;
б) оценку рисков;
в) управление рисками;
г) регулярную оценку потребности в действиях, указанных в пунктах а) - в).
4.5. Целью управления рисками в области охраны труда организации является предупреждение и профилактика травм и профессиональных заболеваний на производстве, создание благоприятных условий труда, обеспечивающих высокую надежность и эффективность деятельности персонала.

5. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

- 5.1. В настоящем Положении применены термины с соответствующими определениями и сокращениями:

Допустимый риск:

Риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая свои правовые обязательства и собственную политику в области профессионального здоровья и безопасности.

Идентификация опасности:

Процесс распознавания существования опасности и определения её характеристик.

Опасность:

Источник, ситуация или действие, которые потенциально могут привести к травме, ухудшению здоровья или сочетание перечисленного.

Оценка риска:

Процесс оценки риска (-ов), происходящего от опасности, с учетом адекватности существующих мер управления, а также принятие решения, допустим ли риск или нет.

Риск в области охраны труда и промышленной безопасности (риск): Сочетание вероятности возникновения опасного события или воздействия(ий) и степени тяжести травмы или ухудшения здоровья, которые могут быть вызваны таким событием или воздействием (ями).

6. ОРГАНИЗАЦИЯ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ РИСКА

6.1. Работу по идентификации опасностей и оценке рисков, разработке мер управления рисками в МБОУДО ЦДОД возглавляет назначенное лицо приказом директора.

6.2. Ответственное лицо осуществляет координацию деятельности по организации и проведению идентификации опасностей, оценки рисков, документирования результатов оценки рисков и последующей разработки мероприятий.

6.3. Для полноты оценки профессиональных рисков к работе могут быть привлечены подрядные организации или специалисты, обладающие достаточным опытом и компетенцией для выполнения данной работы.

6.4. Лица, проводящие оценку профессиональных рисков, должны знать опасности, присущие оцениваемой деятельности и применяемые меры по их управлению.

6.5. Инспектор по охране труда МБОУДО ЦДОД осуществляют информирование работников о результатах оценки рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью, включая работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах организации.

6.6. Информирование работников о фактических и возможных последствиях для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется при:

- обучении работников по охране труда различных уровней;
- проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.

7. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

7.1. Цель идентификации – выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе.

7.2. Идентификация рисков напрямую связана с идентификацией опасностей, под

которыми будем понимать факторы производственной окружающей среды и трудового процесса.

7.3. В процессе трудовой деятельности на человека воздействует совокупность факторов производственной окружающей среды, технологических процессов. Результат этого воздействия может быть различен и существенно зависит, в том числе: от сочетания факторов, интенсивности и условий, в которых осуществляется их воздействие, состояние здоровья человека.

В существующей системе охраны труда принято различать производственные факторы на:

вредные производственные факторы (или вредные факторы рабочей среды) – факторы среды и трудового процесса, воздействие которых на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства;

опасные производственные факторы (опасные факторы рабочей среды) – факторы среды и трудового процесса, которые могут быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья (травмы), смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные факторы рабочей среды могут стать опасными.

8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ РИСКА

8.1. Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, анализируются, оцениваются и упорядочиваются по приоритетам необходимости исключения или снижения риска.

При этом следует рассматривать:

- как нормальные условия функционирования производства, так и случаи отклонения в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями;
- выполнение производственных операций персоналом и оборудованием самой компании, а также персоналом и оборудованием подрядных организаций

8.2. При воздействии на работника всей совокупности опасных и вредных факторов производственной окружающей среды традиционно различают стохастические и детерминированные эффекты нарушения (повреждения) здоровья человека.

Для детерминированных эффектов известные неблагоприятные последствия определенно связаны с воздействием того или иного фактора, и ожидаемый эффект развивается у всех, подвергшихся его воздействию, причем чем интенсивнее воздействие, тем сильнее степень поражения каждого человека.

Для стохастических эффектов тяжесть последствия воздействия фактора не зависит напрямую от его интенсивности, но вероятность неблагоприятного последствия пропорциональна интенсивности действия фактора.

8.3. Оценка профессиональных рисков является основным элементом системы управления охраны труда и помогает выявить необходимые меры по обеспечению безопасности на рабочих местах.

8.4. С целью организации создания и внедрения процедуры «Управления профессиональными рисками» (далее – Процедура) у работодателя необходимо последовательно формализовать, а затем реализовать следующие мероприятия:

1. Создание комиссии по оценке профессиональных рисков. В комиссию входит не менее 3х человек. Опубликование приказа о создании комиссии по оценке профессиональных рисков в организации.
2. Сбор информации. На первом этапе реализации Процедуры Комиссия осуществляет сбор:
 - сведений и документов, характеризующих состояние охраны труда в организации;
 - данных о несчастных случаях и выявленных профессиональных заболеваниях, имевших место в организации;
 - информации о рабочих местах (видах работ), включая:
 - сведения о технологическом процессе;
 - перечень выполняемых работ, задач;
 - перечень применяемого оборудования, сырья и материалов; перечень рабочих зон, в которых осуществляются работы;
 - сведения об условиях труда, установленных по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
 - информации о сотрудниках, включая сведения о занятых на рабочем месте (рабочих местах) женщинах, детях и(или) инвалидах, с целью дальнейшего определения приоритетности мероприятий по снижению профессионального риска;
 - информации о ранее идентифицированных опасностях и их источниках;
 - информации о применяемых в организации мерах защиты.
3. Идентификация (выявление) опасностей на каждом рабочем месте. Выявление потенциальных опасностей осуществляется путем изучения и анализа собранной и задокументированной информации.
Идентификация опасностей может так же осуществляется методом непосредственного наблюдения за производственной деятельностью на рабочих местах, выполнением технологических процессов с использованием методом прогнозирования возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации.
Перечень выявленных опасностей заносится в карту оценки профессиональных рисков.
- 8.5. Оценка уровней профессиональных рисков.
Для каждой идентифицированной опасности определяют уровень профессионального риска методом Файна-Кинни.
По этому методу для каждой выявленной опасности рассчитывается индекс профессионального риска (далее – ИПР).
Величину ИПР определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий наступления событий из таблицы 1, по формуле: $ИПР = V_p \times P_d \times P_c$

Таблица 1 – Определение ИПР по методу Файна-Кинни

Вероятность	Баллы	Подверженность (Пд)	Баллы	Последствия (Пс)	Баллы
Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50 % времени смены)	10	Катастрофы, много жертв	100

Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно – до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно – до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно – до 11 раз в год)	1	Случаи временной нетрудоспособности	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	1
Фактически невозможно	0,1				

Чтобы получить количественную степень риска значения подставляют в формулу: Полученный показатель является уровнем профессионального риска, подлежащим классификации.

$$\text{РИСК} = \text{ПОДВЕРЖЕННОСТЬ} \times \text{ВЕРОЯТНОСТЬ} \times \text{ПОСЛЕДСТВИЯ}$$

По полученному значению определяют риск опасности и срочность мероприятий в зависимости от уровня риска, согласно таблице 2.

Таблица 2 – Определение уровня риска опасности

Категория риска		Оценка риска (R)	Категория действия
Е	Низкий	$R \leq 20$	Выполнение работы безопасно с соблюдением существующих мер управления. Меры не требуются.
Д	Средний	$20 < R \leq 70$	Выполнение работы безопасно с соблюдением существующих мер управления и личной предосторожности. Составление планируемых мер управления для снижения категории риска или поддержания его на текущем уровне рекомендуется. Необходимо уделить внимание.
С	Высокий	$70 < R \leq 160$	Выполнение работы с возможным наступлением риска от данной опасности. Работы должны выполняться с соблюдением существующих мер управления и периодическим контролем за выполнением работ со стороны руководителя работ. Составление планируемых мер управления для снижения категории риска обязательно.
В	Крайне высокий	$160 < R \leq 400$	Выполнение работы опасно, необходимо оформление наряда-допуска. Работы должны выполняться с соблюдением существующих мер управления и постоянным контролем со стороны руководителя работ. Составление планируемых мер управления для снижения категории риска обязательно. Данные меры должны быть реализованы в течение 3 месяцев после

			оценки рисков, в противном случае включены в годовой мастер-план с высоким приоритетом срока исполнения
А	Критичный	R> 400	Выполнение работ крайне опасно. Данные работы могут выполняться только с одобрения работодателем, в случае когда их невыполнение приведет к ухудшению ситуации (например аварийные работы). Составление планируемых мер управления для снижения категории риска обязательно. Данные меры должны быть реализованы в течение месяца после оценки рисков.

9. РАЗРАБОТКА МЕР ДЛЯ УСТРАНЕНИЯ ИЛИ СНИЖЕНИЯ РИСКОВ

- 9.1. Работодатель в обязательном порядке устанавливает порядок определения методов и разработки мер по снижению уровня профессиональных рисков.
- 9.2. Методы снижения профессионального риска должны определяться в зависимости от выявленного уровня профессионального риска по каждой идентифицированной опасности.
- 9.3. Основными методами снижения уровней профессионального риска являются:
- Исключение опасной работы (процедуры);
 - Замена опасной работы (процедуры) на менее опасную;
 - Реализация инженерных (технологических) решений ограничения риска;
 - Реализация административных мер ограничения времени воздействия на работников опасных и вредных факторов;
 - Использование средств коллективной и индивидуальной защиты;
 - Контроль состояния здоровья работников;
 - Поддержание компетентности работников в области охраны труда.
- 9.4. Меры по снижению уровня профессиональных рисков должны охватывать профессиональные риски, связанные: с производственным процессом, производственной средой и в связи с осуществлением деятельности персонала в нештатных ситуациях.
- 9.5. Меры по снижению уровня профессиональных рисков могут включать в себя:
- Разработку локальных нормативных актов по изменению технологических процессов и организации работ для исключения опасной работы или замены опасной работы менее опасной;
 - Разработку и применение инструкций и технологических карт по отдельным видам работ для реализации инженерно-технических решений ограничения рисков и реализации административных мер ограничения времени воздействия опасностей на работников;
 - Применение защитных, сигнальных и блокирующих устройств на технологическом оборудовании;
 - Замену устаревших и не отвечающих требованиям безопасности СИЗ на более совершенные;
 - Установление предупреждающих и ограничительных знаков, нанесение сигнальной разметки;
 - Иные предупредительные меры инженерно-технического характера. По результатам оценки профессиональных рисков все работники должны быть ознакомлены с картами оценки профессиональных рисков, а также все вновь принимаемые сотрудники.
- 9.6. Повторное проведение идентификации опасностей и оценки профессионального

- риска, оценка результативности принятых мер по снижению рисков.
- 9.7. Поддержание процедур по идентификации опасностей и оценке рисков в рабочем состоянии осуществляется путем повторного их проведения с периодичностью, устанавливаемой работодателем, но не реже одного раза в год.
- 9.8. Повторное проведение процедур идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах, по которым решение о снижении уровня профессиональных рисков не принималось, проводится один раз в три года.
- 9.9. Внеплановая идентификация опасностей и оценка риска проводится в следующих случаях:
- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (видов работ);
 - изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень профессионального риска;
 - изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень профессиональных рисков;
 - несчастный случай на производстве (в том числе несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, или иное нанесение вреда здоровью работника по причинам, не вошедшим в перечень идентифицированных опасностей.
- 9.10. Исполнение государственного нормативного требования по охране труда, в части касающейся снижения уровней профессиональных рисков у работодателя, должно быть подтверждено интегральным показателем оценки результативности принимаемых мер по снижению профессиональных рисков, определенным по процедуре разработанной и утвержденной работодателем.
- 9.11. Оценка результативности мер по снижению профессиональных рисков (далее оценка результативности) выполняется работодателем на регулярной основе.
- 9.12. Период и (или) сроки оценки результативности принятых мер по снижению профессиональных рисков работодатель устанавливает самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности, но не реже, чем один раз в год.
- 9.13. Оценка результативности мер по снижению профессиональных рисков включает в себя проведение мероприятий:
- Повторное проведение идентификации и оценки риска;
 - Мониторинг;
 - Анкетирования заинтересованных сторон;
 - Сравнения зафиксированных в процессе оценки и остаточных уровней профессиональных рисков.

10. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

- 10.1. Для каждой профессии (должности) работника предприятия оформляется карта оценки профессиональных рисков. В случае если у работников с одинаковой должностью отличается уровень контроля над риском (отличаются меры управления риском, присутствуют дополнительные опасности и прочее) на такие рабочие места оформляется самостоятельная карта оценки профессионального риска.
- 10.2. Перечень идентифицированных опасностей действующих на всех работников

предприятия оформляется в виде реестра опасностей.

10.3. Перечень регулярных мер управления риском оформляется в виде

Перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

Процесс мониторинга сопровождается ведением документации как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

Полученные данные в дальнейшем используются в целях оценки и прогноза состояния безопасности и охраны труда в организации.

При проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах:

работодатель обязан:

- обеспечить проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения

- оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов оценки профессиональных рисков;

работник вправе:

- присутствовать при проведении оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

- обращаться к работодателю, в комиссию по оценке профессиональных рисков с предложениями по осуществлению идентификации опасностей на его рабочем месте и за получением разъяснений по вопросам

- проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

- работник обязан ознакомиться с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте.