

ПРИКАЗ

10 января 2025 года

№ 8

сл. Большая Мартыновка

Об утверждении Положения о комиссии по охране труда

В соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утверждённого приказом Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», решения первичной ПК работников МБОУДО ЦДОД от 10.01.2025 г. (протокол № 1), для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 10.01.2025 года Положение о комиссии по охране труда в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования центре дополнительного образования детей (Приложение №1).

2. Создать комиссию по охране труда в следующем составе:
Порошина О. А. директор - председатель комиссии;
Малютин И. Ю. методист - председатель первичной профсоюзной организации работников центра;
Бекурина М. Б. - инспектор по охране труда.

3. Утвердить план работы комиссии по охране труда в МБОУДО ЦДОД на 2025 год (Приложение №2).

4. Комиссии по охране труда в МБОУДО ЦДОД:

4.1. В своей деятельности руководствоваться Положением о комиссии по охране труда в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования центре дополнительного образования, Трудовым кодексом РФ, нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ об охране труда, коллективным договором, планом работы комиссии по охране труда.

4.2. Ежегодно в декабре месяце представлять отчёт о проделанной работе.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.А. Порошина

С приказом ознакомлены: И.Ю. Малютин

М.Б. Бекурина



И.Ю. Малютин
М.Б. Бекурина

И. Ю. Малютин И. Ю. Малютин
10 января 2025 г.

О.А. Порошина
2025 г.

1.9. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей).

стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

1.10. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке в обучающей организации за счет средств организации.

1.11. Состав Комитета.

1.11.1. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

1.11.2. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

1.11.3. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей и секретаря. Председателем Комитета является директор организации.

1.11.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

1.11.5. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

2. Задачи Комитета

2.1. Задачами Комитета по охране труда являются:

- разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
 - ☐ • участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий

и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комитета

3.1. Функциями Комитета по охране труда являются:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;
- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;
- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных и заболеваний; □
- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;
- содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно- профилактического питания;
- содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными условиями труда;

- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;
- подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;
- содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права Комитета

4.1. Комитет по охране труда вправе:

- запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей) и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- заслушивать на заседаниях Комитета работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
- вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением, связанных с применением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение о Комитете организации утверждается приказом директора организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа и вступает в силу с момента его утверждения. Проект изменений разрабатывают инициаторы решения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение о Комитете организации принимается приказом директора. Проект изменений разрабатывают инициаторы решения о внесении изменений или дополнений в Положение о Комитете в течение недели со дня принятия решения.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения о Комитете или отмены настоящего Положения.

План работы комитета (комиссии) по охране труда
на 2025 год

Раздел 1. Общие положения

План работы комитета (комиссии) по охране труда на 2025 год вступает в силу с момента его подписания работодателем, с учетом мнения профсоюзного комитета.

Внесение изменений и дополнений в настоящий план работы комитета (комиссии) по охране труда производится по согласованию с профсоюзным комитетом МБОУДО ЦДОД.

Контроль за выполнением плана мероприятий Комитета (комиссии) по охране труда осуществляется ПК МБОУДО ЦДОД.

Раздел 2. Перечень мероприятий комитета (комиссии) по охране труда
на 2025 год

№	Наименование мероприятия	Срок проведения
1.	Организационное заседание. Разработка плана мероприятий и программы действий по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.	Сентябрь
2.	Обучение и проверка знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда в учебной организации.	Согласно графика
3.	Внесении изменений и дополнений в коллективный договор.	По необходимости
4.	Содействие работодателю в мероприятиях по организации сезонной вакцинации от гриппа работников центра.	Сентябрь Октябрь
5.	Проверка состояний рабочих мест. Проверка на наличие исправность средств пожаротушения.	Август
6.	Контроль за соблюдением безопасных условий труда работниками. Наличие и содержание медицинских аптек.	В течении года
7.	Проведение планового заседания комитета (комиссии) по охране труда.	Февраль
8.	Анализ санитарно-бытовых помещений, предназначенных для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников, проверка технического состояния устройств питьевого водоснабжения, водопровода, канализации и отопления.	Ежеквартально
9.	Участие в информировании работников центра о состоянии условий охраны труда на рабочих местах, о профессиональных рисках согласно должности, о средствах индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средствах и о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма.	В течение года
10.	Отчетное заседания комитета (комиссии) по охране. Анализ состояния условий и охраны труда в центре. Подведение итогов работы комитета (комиссии) по охране за отчетный период сентябрь.- май.	Апрель

11.	Информирование работников центра о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах.	В течение года
12.	Участие в организации повторного инструктажа работников центра по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.	Сентябрь Февраль
13.	Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения обязательного периодического медицинского осмотра работников центра.	Март-май по графику
14.	Итоговый годовой отчет комитета (комиссии) по охране труда о проделанной работе на заседание профсоюзного комитета.	Декабрь
15.	Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваемости.	Ежеквартально