

«Согласовано»
Председатель ПК
МБОУДО ЦДОД
И. Ю. Малютина
от 31.08.2021г. протокол № 7

«Утверждаю»
Директор
МБОУДО ЦДОД
О.А. Порошина
Приказ от 31.08.2021г. № 95

Положение о деятельности МБОУДО ЦДОД.

1. Общие сведения об организации, характерные условия производства.

1.1. Вид деятельности.

МБОУДО ЦДОД является муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением дополнительного образования детей.

ЦДОД имеет администрацию, осуществляющую управление.

В состав администрации входят: директор, заместитель директора, главный бухгалтер.

Администрация ЦДОД осуществляет текущий контроль за деятельностью центра, согласует и утверждает планы работ, мероприятия и другую документацию, издает приказы, распоряжения, осуществляет взаимодействие по всем направлениям с другими организациями, осуществляет прием на работу сотрудников.

1.2. Режим работы.

Режим работы в центре:

Общий режим работы центра с 08.00 до 20.00.

- Ночным считается время с 22 часов до 8 часов.
- Работникам педагогического состава
- устанавливается сокращенная 36-часовая шестидневная рабочая неделя.
- Время начала и окончания работы педагогического состава определяется расписанием учебных занятий, планом проведения мероприятий.
- Выходной день для педагогического состава – воскресенье.
- Все виды учебно-методической работы должны выполняться педагогическим составом в пределах 6-часового рабочего дня.
- Для методического состава устанавливается 36-часовая пятидневная рабочая неделя. Начало рабочего дня для методиста 9.00, окончание 17.12, перерыв для отдыха и питания с 12.00 до 13.00. Выходные дни – суббота, воскресенье.
- Для работников учебно-вспомогательных, административно-управленческих и административно-хозяйственных подразделений устанавливается 40-часовая пятидневная рабочая неделя.

- Время начала и окончания работы для работников административно-управленческого и учебно- вспомогательного - с 9.00 до 17.12, перерыв для отдыха и питания с 12.00 до 13.00.
- Время начала и окончания работы для работников учебно-вспомогательных подразделений определяется согласно расписанию занятий и утвержденному графику.

Время и продолжительность работников, работающих по совместительству, определяется графиками, согласованными с заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

- При непрерывной работе с ПЭВМ работникам устанавливаются технологические перерывы на 15 минут через каждые 45-60 минут работы. Эти периоды включаются в рабочее время.
- Преждевременный уход с работы без разрешения непосредственного руководителя не допускается.
- В случае невозможности своевременно прибыть на работу по уважительной причине, а также при получении в лечебном учреждении листка нетрудоспособности работник обязан предупредить об этом непосредственного руководителя и/или лицо, осуществляющее учет рабочего времени.
- Время работы в день, предшествующий праздничному дню, сокращается на 1 час для всех категорий работающих.

1.3. Специфика деятельности центра.

Спецификой центра является то, что образовательная деятельность по программам дополнительного образования в большей части осуществляется в муниципальных образованиях области.

2. Основные положения законодательства об охране труда.

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Трудового Кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

2.1. Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. **Нормальная продолжительность рабочего времени** не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет

- не более 24 часов в неделю;- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Все работникам предоставляется ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

2.2. Охрана труда женщин

Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными (или) опасными условиями труда.

К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;

- работники, не достигшие восемнадцати лет

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины и работники, не достигшие возраста восемнадцати лет. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением,

выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы:

- подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - не более 10 кг;
- подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены - не более 7 кг;
- величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности - 1750 кгм, с пола - 875 кгм.

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности- 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов-86, при рождении двух и более детей- 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

На период отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях).

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 мин. каждый.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Запрещаются направление в командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.

2.3. Льготы и компенсации.

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным [приостановлением деятельности](#) или временным [запретом деятельности](#) в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и [средний заработок](#). На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными [законами](#)) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым [Кодексом](#) РФ и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права

требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с Трудовым [Кодексом](#) РФ.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Администрация института вправе устанавливать за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы для работников коллектива или отдельных категорий работников.

2.4. Правила внутреннего трудового распорядка центра, организации, ответственность за нарушения правил.

Трудовой распорядок в центре определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными директором центра. Правила внутреннего трудового распорядка для работников центра - локальный нормативный акт, определяющий внутренний трудовой распорядок в центре, порядок заключения трудовых договоров, порядок приема и увольнения работников, режим рабочего времени и времени отдыха, порядок, место и сроки выплаты заработной платы и прочих выплат, меры по соблюдению дисциплины труда и трудового распорядка, обязанности работодателя и работников в области охраны труда. Все вновь принимаемые на работу должны быть ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка.

За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка работодатель вправе применить к работнику следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, , проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

3. Общие правила поведения работающих на территории центра, в учебных аудиториях, кабинетах, вспомогательных помещениях.

3.1. Общие правила поведения работающих на территории центра, в учебных аудиториях, кабинетах, вспомогательных помещениях.

В рабочее время на территории и в помещениях центра запрещается употребление спиртных напитков, запрещается приступать к работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Выполняя трудовые обязанности, необходимо соблюдать следующие требования:

- ходить только по установленным проходам и площадкам;
- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным пролетам;
- не прикасаться к электрическим проводам, кабелям электротехнических установок;
- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в пусковых устройствах (это может делать только специально обученный работник из числа электротехнического персонала);

Обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования.

При передвижении по территории необходимо соблюдать следующие требования:

- ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам;
- переходить автомобильные дороги в установленных местах;

- при выходе из здания центра убедиться в отсутствии движущегося транспорта.

4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для центра.

4.1. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для предприятия.

В зависимости от профессии, должности и вида выполняемых работ на работника могут воздействовать те или иные вредные и опасные производственные факторы:

- физические;
- психофизиологические.

Физические факторы:

- шум и вибрация;
- производственная пыль;
- электромагнитное излучение;
- световая среда;

Психофизиологические факторы:

- тяжесть и напряженность труда;
- нервно - психологические перегрузки (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

Для защиты от вредных и опасных производственных факторов и предотвращения травм и заболеваний работники должны проходить инструктажи и обучение по охране труда, знать и выполнять требования безопасности на своем рабочем месте.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Для предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний осуществляются организационно-технические, санитарно- гигиенические и иные мероприятия в зависимости от специфики производственной деятельности предприятия.

К ним относятся:

- обучение и инструктаж;
- проверка знаний требований охраны труда;
- устройство блокировок, защитных экранов;

- установка плакатов и знаков безопасности труда;
- применение ограждающих конструкций и предохранительных приспособлений, вентиляции;
- устройство сигнализации;
- организация медосмотров.

4.3. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Особенность электрического тока состоит в том, что организм человека не обладает органами, с помощью которых можно дистанционно определять его наличие, как, например, тепловую или световую энергию, перемещающиеся предметы. Поэтому защитная реакция организма проявляется только после попадания под напряжение. Ток, протекающий через тело человека, действует не только в местах контактов и на пути протекания через организм, но и вызывает рефлекторное воздействие, вызывая нарушение нормальной деятельности отдельных органов (сердечнососудистой системы, системы дыхания).

Для обеспечения электробезопасности каждый работник на своем рабочем месте должен периодически наружным осмотром проверять исправность электропроводки (отсутствие свисающих и оголенных концов и т.п.), надежность заземляющих соединений оборудования (отсутствие обрывов, прочность контакта между корпусом оборудования, электродвигателем и заземляющим проводом).

О неисправностях, которые могут вызвать искрение, короткое замыкание, нагревание проводов и т.п., также провисание, соприкосновение проводов между собой или с элементами здания и различными предметами, нужно немедленно сообщать непосредственному руководителю.

Перед началом работ с электроприборами, электроинструментом должны быть проверены:

- комплектность и надежность крепления деталей;
- исправность кабеля (шнура), его защитной трубки и штепсельной вилки;
- целостность изоляционных деталей корпуса, рукоятки и крышек щеткодержателей (внешним осмотром);
- наличие защитных кожухов и их исправность;
- четкость работы выключателя, работа на холостом ходу.

Не допускается эксплуатировать электроприборы и электроинструмент в случае их неисправности, в том числе при повреждениях штепсельного соединения, кабеля (шнура)

или его защитной трубки, крышки щеткодержателя, корпуса, рукоятки, искрении щеток в коллекторе, появлении дыма, запаха, характерных для горячей изоляции, нечеткой работы выключателя.

При эксплуатации электроприборов и осветительных сетей, запрещается:

- устанавливать в помещениях, где находятся легковоспламеняющиеся, горючие и взрывоопасные вещества, выключатели, рубильники, предохранители, распределительные щиты и другое оборудование, которое может дать искру;
- применять в качестве электрической защиты некалиброванные плавкие вставки и другие самодельные аппараты защиты от перегрузки и короткого замыкания;
- эксплуатировать электропровода и кабели с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;
- оставлять под напряжением электрические провода и кабели с неизолированными концами;
- пользоваться поврежденными розетками, выключателями, патронами и другой неисправной электроарматурой;
- завязывать и скручивать электропровода, а также подвешивать светильники (за исключением открытых ламп) и т.п. на электрических проводах;
- использовать выключатели, штепсельные розетки для подвешивания одежды и других предметов, а также клеить участки электропроводов бумагой;
- размещать (складировать) у электрощитов, электродвигателей и пусковой аппаратуры горючие (в т.ч. легковоспламеняющиеся) вещества и материалы;
- обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами, а также эксплуатировать светильники со снятыми колпаками (рассеивателями), предусмотренными конструкциями светильников;
- применять для электросетей радио и телефонные провода;
- производить влажную уборку электрощитов, защитных устройств и другой электроаппаратуры.

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

В целях охраны здоровья работники института должны соблюдать правила производственной санитарии, личную гигиену и проходить в установленные сроки медицинские осмотры и обследования.

Необходимо не допускать загазованности и запыленности на рабочих местах, следить за бесперебойной работой приточно-вытяжной вентиляции, достаточной освещенностью рабочих мест.

На рабочих местах, расположенных в помещениях, должны поддерживаться допустимые условия микроклимата: температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха.

Прием пищи должен производиться в специально отведенном для этих целей месте. Перед приемом пищи обязательно мыть руки теплой водой с мылом.

Для питья употреблять кипяченую воду или специально очищенную воду.

6. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.

6.1. Пожарная безопасность.

В каждой организации устанавливается соответствующий их пожарной опасности противопожарный режим.

Работники центра допускаются к работе после прохождения противопожарного инструктажа.

Работники центра обязаны:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также соблюдать и поддерживать противопожарный режим;

- в случае обнаружения пожара сообщить о нем в пожарную охрану и принять возможные меры к спасению людей, имущества и ликвидации пожара.

Горючие отходы, мусор и т.п. следует собирать на специально выделенных площадках в контейнеры или ящики, а затем вывозить на утилизацию.

Разведение костров, сжигание отходов и тары не разрешается в пределах, установленных нормами проектирования противопожарных разрывов, но не ближе 50 м до зданий и сооружений. Сжигание отходов и тары в специально отведенных для этих целей местах должно производиться под контролем обслуживающего персонала.

Запрещается:

- загромождать проходы, коридоры, тамбуры, галереи, лестничные площадки, марши лестниц мебелью, шкафами, оборудованием, различными материалами и готовой продукцией, а также забивать двери эвакуационных выходов;

- устраивать в выходах сушилки одежды любой конструкции, вешалки для одежды и гардеробы, хранение (в том числе и временное) любого инвентаря и материалов;

- фиксировать самозакрывающиеся двери лестничных клеток, коридоров, холлов и тамбуров в открытом положении (если для этого не используются автоматические устройства, срабатывающие при пожаре), а также снимать их.

6.2. При эксплуатации электроустановок запрещается:

- использовать электроаппараты и приборы в условиях, не соответствующих рекомендациям (инструкциям) предприятий - изготовителей, или имеющие неисправности, могущие привести к пожару, а также эксплуатировать провода и кабели с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;

- пользоваться поврежденными розетками, рубильниками, другими электроустановочными изделиями;

- обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами, а также эксплуатировать их со снятыми колпаками (рассеивателями);

- пользоваться электроутюгами, электроплитками, электрочайниками и другими электронагревательными приборами без подставок из негорючих материалов;

- оставлять без присмотра включенные в сеть электронагревательные приборы, телевизоры, радиоприемники и т.п.

Не разрешается эксплуатация электропечей, не оборудованных терморегуляторами.